



*Il Welfare in Azienda*

Nata nel 2007, Muoversi è oggi società leader in Italia nell'offerta sia di sistemi integrati di Welfare aziendale che di soluzioni e servizi che generano un valore reale per i collaboratori e per l'azienda.

L'approccio è di tipo progettuale e copre tutte le fasi del processo, dall'advisory strategico alla gestione dei servizi in full outsourcing.

ADVISORY &  
PLANNING

STRUMENTI &  
TECNOLOGIA

GESTIONE &  
ASSISTENZA

ACCOUNTING &  
MONITORAGGIO

GRAFICA &  
COMUNICAZIONE

## I NUMERI DI MUOVERSI

- 150 aziende clienti •
- 8,5 milioni di Euro di beni e servizi acquistati e venduti •
- Oltre 30 milioni di Euro di benefit gestiti nel solo 2012 •
- Più di 75.000 servizi erogati •
- 400.000 utenze attive •
- Più del 94% di soddisfazione media dei clienti •



# WELFARE AZIENDALE

---

Il Welfare Aziendale rappresenta il nuovo pilastro della retribuzione e consiste nell'introdurre un sistema di prestazioni non monetarie e di servizi a sostegno del dipendente.

## PRINCIPALI OPPORTUNITÀ

### AUMENTO DEL POTERE D'ACQUISTO

---

Contributi aziendali, promozioni, convenzioni per accedere a beni e servizi con condizioni esclusive.

### INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE

---

Miglioramento del clima aziendale, diminuzione del turnover e dell'assenteismo.

### OTTIMIZZAZIONE DEL VANTAGGIO FISCALE

---

In ottemperanza alla norma vigente, TUIR art.51 - art.100.

## AREE DI INTERVENTO

### FLEXIBLE BENEFIT / AREA NO TAX

---

Il TUIR artt. 51 e 100 identifica un ampio panel di servizi per il lavoratore che non costituiscono reddito da lavoro dipendente.

### WORKLIFE BALANCE / SERVIZI DI CONCILIAZIONE

---

Servizi di conciliazione tra vita lavorativa e vita privata con obiettivi di risparmio di tempo e denaro per il lavoratore.

# FLEXIBLE BENEFIT



## ISTRUZIONE

Scuole di ogni ordine  
Colonie climatiche  
Testi scolastici

**SPESE  
ILLIMITATE**



## MUTUI E PRESTITI

Interessi passivi su  
mutui e prestiti,  
anche non  
erogati dall'azi-  
enda

**SPESE  
ILLIMITATE**



## CASSA SANITARIA

Versamenti alla  
cassa per pacchetti  
sanitari integrativi

**LIMITE:  
€ 3.615**



## PREVIDENZA INTEGRATIVA

Quote integrative  
a fondi pensione  
chiusi e aperti

**LIMITE:  
€ 5.164**



## FRINGE BENEFIT

Beni e servizi in  
natura, (abbona-  
menti TPL, buoni  
spesa...)

**LIMITE:  
€ 258**



## RICREAZIONE & ASSISTENZA

Spese di utilità  
sociale, care giver  
Tempo libero ed  
istruzione (sport,  
viaggi, corsi...)

**SPESE  
ILLIMITATE**

## COME FINANZIARE IL PIANO

### LIBERALITÀ

L'azienda attribuisce una quota welfare per tutti i dipendenti o per classi omogenee.

### CONTRATTAZIONE SINDACALE

L'azienda definisce la rimodulazione del premio e/o l'incremento del premio stesso, non in cash ma in beni e servizi.

# WORKLIFE BALANCE

## TIME & MONEY SAVING

Servizi che aumentano la capacità di spesa attraverso l'accesso a tariffe agevolate e la possibilità di rateizzazione in busta paga.

I servizi worklife costituiscono una importante fonte di reddito indiretto e di risparmio di tempo per il lavoratore.

Con più di 300 servizi diversi e una rete di più di 7.000 fornitori sul territorio nazionale Muoversi è in grado di garantire ai propri Clienti un'offerta unica.

## PEOPLE CARE

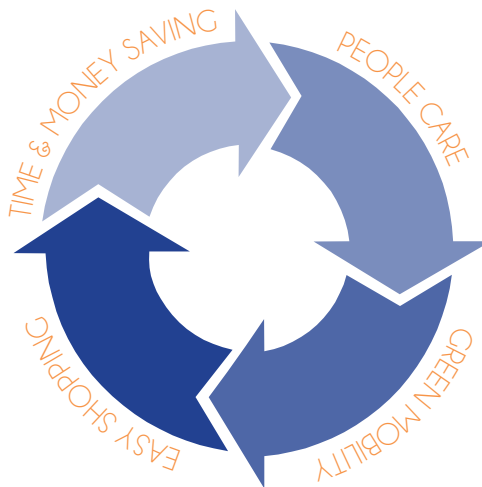
Un supporto nella gestione e soluzione delle problematiche quotidiane legate a situazioni di emergenza: cura dei bambini, persone anziane o con problemi di salute.

## EASY SHOPPING

Attraverso gli sconti riservati al personale dipendente, Easy Shopping aumenta il potere d'acquisto, facilita il pagamento e garantisce un risparmio reale.

## GREEN MOBILITY

Soluzioni pensate per agevolare l'acquisto del trasporto pubblico e favorire pratiche di mobilità sostenibile: carpooling, accessibilità e geolocalizzazione.



# Muoversi srl

Via Scarlatti, 12  
20124 Milano



Tel.: +39.02.8342.0350  
Fax.: +39.02.7004.9290



[info@muoversi.net](mailto:info@muoversi.net)  
[www.muoversi.net](http://www.muoversi.net)

